

MESURES ESG

Statistique	DGIA	MSCI Monde
E Émissions carbone (t CO ₂ /B\$)	12	65
E Intensité carbone (t CO ₂ /ventes)	10	98
E Utilisation de l'eau (m ³ /M\$ de revenu)	93	10 389
E Taux de recyclage des déchets	69 %	65 %
E Utilisation des énergies renouvelables	34 %	38 %
E Divulgaration des émissions par les entreprises	93 %	91 %
S Taux de mortalité par 100 000 employés	0,7	0,7
S Accès à des produits à bas prix	21 %	22 %
S Femmes aux postes de direction	34 %	33 %
S Écart salarial (PDG/salaire moyen)	193	192
G Rémunération liée au développement durable	61 %	64 %
G Indépendance des membres du C.A.	76 %	80 %
G Rôles séparés pour PDG et président du C.A.	67 %	48 %
G Femmes au conseil d'administration	34 %	33 %

Les calculs sont basés sur la portion investie du portefeuille seulement. Sources : Sustainalytics et Refinitiv au 30 septembre 2023

AJOUTS ET RETRAITS POUR DES RAISONS ESG

Société	Changement	Raison
Ulta Beauty	Retrait	Intensité carbone élevée par rapport aux pairs
McDonald's Corp	Ajout	Taux de femmes aux postes de direction plus élevé par rapport aux pairs

THÈME ESG DU TRIMESTRE

TAUX DE MORTALITÉ DES EMPLOYÉS

Offrir un environnement de travail sécuritaire tout en protégeant les employés contre les blessures ou le décès est une obligation que les entreprises doivent prendre au sérieux. Dans cette optique, nous considérons le taux de mortalité des employés comme un volet important de notre méthode de filtrage. Plus précisément, nous tenons compte des taux de mortalité par 100 000 employés liés à des accidents de travail, y compris les accidents en provenance ou à destination du travail.

Ce paramètre est calculé en fonction des renseignements qui figurent dans les rapports de développement durable et peut exclure des sociétés qui affichent des taux de mortalité élevés et favoriser celles qui n'ont aucun décès à déclarer. Le paramètre s'est amélioré au fil des ans. Le taux actuel de notre portefeuille est comparable à celui de l'indice MSCI Monde.

Pour en savoir plus, consultez la page suivante.

NOTRE MÉTHODOLOGIE ESG EN PRATIQUE

Notre méthode de filtrage ESG inclut des filtres positifs et négatifs. Nos filtres négatifs sont utilisés pour repérer les sociétés qui exercent des activités nuisibles, alors que les filtres positifs favorisent l'inclusion des chefs de file pour plusieurs critères des volets E, S et G. Au 30 septembre, 925 sociétés étaient exclues de l'univers d'investissement et 411 étaient admissibles.

À la fin du trimestre, la stratégie affichait une empreinte carbone et une utilisation de l'eau nettement inférieures à celles de l'indice MSCI Monde, principalement en raison des filtres négatifs de notre méthodologie ESG. Dans l'ensemble, le portefeuille affichait de solides qualités en matière de durabilité, surpassant l'indice pour une majorité des mesures ESG.

PLEINS FEUX SUR L'ACTIONNARIAT ACTIF

Au cours du trimestre, nous avons entamé un dialogue avec Graco, une société du secteur des machines industrielles. Depuis la publication de son premier rapport de développement durable en 2021, la société a fait des progrès sur les questions ESG. À l'heure actuelle, Graco publie de l'information sur les avantages de ses produits en matière de développement durable. Nos prochaines rencontres avec la société porteront sur les moyens qu'elle prend pour améliorer et communiquer ses pratiques d'atténuation des risques liés à la sécurité et à la qualité des produits.

Taux de mortalité par 100 000 employés	
Indice MSCI Monde	0,7
MSCI Monde filtré selon les critères ESG de DGIA	0,3
Portefeuille Actions mondiales ESG systématique	0,7

Sources : MSCI et Refinitiv au 30 septembre 2023

Encourager un milieu de travail sécuritaire

Appliquer efficacement l'ODD 8 de l'ONU à un portefeuille d'actions systématique

Selon les estimations de l'[Organisation internationale du Travail](#) (OIT), on déplore plus de 2,3 millions d'accidents mortels liés au travail chaque année, soit plus de 6 000 par jour. Bien que le droit du travail varie d'un endroit à l'autre, la Constitution de l'OIT établit le [principe](#) selon lequel les travailleurs doivent être protégés contre tout préjudice en milieu de travail. Favoriser un environnement de travail sécuritaire n'est pas seulement une obligation légale, mais aussi un bon moyen de fidéliser les employés, de favoriser leur bien-être et leur productivité et de réduire le risque de responsabilité de la société.

Les sociétés qui excellent à ce chapitre ont mis en place des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité, donnent régulièrement de la formation sur la sécurité à tout le personnel, réalisent des audits de leurs systèmes et procédures en temps opportun et en suivent la performance. Le conseil d'administration doit être responsable de la question, et la santé et la sécurité des employés doivent faire partie intégrante de la culture de l'entreprise. En cas d'accident mortel, la société doit améliorer ses protocoles en profondeur et avec transparence.

Le graphique de droite présente les taux de mortalité des employés pour chaque secteur de l'indice MSCI Monde par rapport à notre portefeuille. On y constate que notre portefeuille surpasse l'indice dans les secteurs de la consommation discrétionnaire, des industries, de la consommation de base, des technologies de l'information, de l'immobilier et des services de communication. À l'heure actuelle, le portefeuille ne détient aucune position dans les secteurs de l'énergie et des services aux collectivités, et le titre détenu dans le secteur des matériaux ne donne pas d'information sur le taux de mortalité des employés.

Voici deux sociétés en portefeuille qui se démarquent.

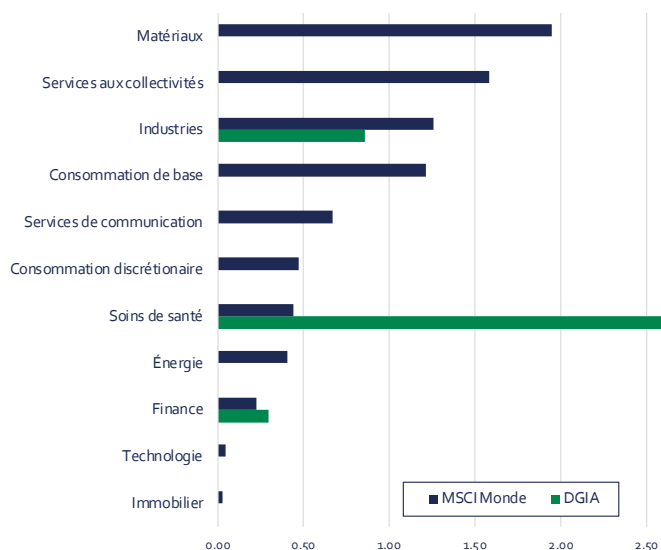
Lennox et Magna mènent le bal

Lennox International est un fournisseur de solutions de climatisation. Sa priorité absolue est la sécurité de ses employés. Son système de gestion de la santé et de la sécurité au travail s'aligne sur les principes d'ISO 45001, une norme internationale en la matière. La supervision de la sécurité à l'échelle de la société incombe au chef de la direction et au conseil d'administration. Les plans de sécurité de la société sont examinés chaque année par le chef de la direction. De plus, le conseil d'administration examine le programme de sécurité et sa performance par rapport aux objectifs chaque trimestre.

L'équipe de sécurité de la société tient des rencontres régulières pour discuter de questions de sécurité, examiner les incidents et échanger les pratiques exemplaires. Les employés suivent régulièrement des formations sur la sécurité. Tous les sites de production font l'objet d'audits annuels.

Magna International est un fournisseur mondial de pièces automobiles. Contrairement aux années passées, la société n'a déploré aucun décès parmi son personnel. Le service de santé et de sécurité de Magna est supervisé par le conseil d'administration. Son travail s'aligne sur les normes internationales et régionales (ISO 45001, Association canadienne de normalisation, American National Standards Institute) et fait l'objet d'audits réguliers pour confirmer leur respect.

TAUX DE MORTALITÉ DES EMPLOYÉS



Source : MSCI et Refinitiv au 30 septembre 2023

	Lennox	Magna
Pays	États-Unis	Canada
Secteur	Industries	Consommation discrétionnaire
Poids dans le portefeuille	1,75 %	0,52 %
Taux de mortalité des employés	0	0

Source : Refinitiv au 30 septembre 2023

Source de toutes les données : DGIA au 30 septembre 2023, à moins d'indication contraire.

Le présent document a été préparé par Desjardins Gestion internationale d'actifs (DGIA) à titre informatif seulement. Les renseignements inclus dans ce document sont présentés à des fins d'illustration et de discussion seulement. Ils ne devraient pas être considérés comme des conseils d'investissement ou des recommandations d'achat ou de vente de titres, ou des recommandations de stratégies de placement particulières. Les renseignements présentés ne s'adressent qu'aux investisseurs institutionnels. En aucun cas, ce document ne peut être reproduit, en tout ou en partie, sans avoir obtenu la permission écrite de DGIA. Les renseignements ont été obtenus de sources que DGIA croit fiables, mais ils ne sont pas garantis et peuvent être incomplets. L'information est à jour à la date indiquée dans le présent document. DGIA n'assume aucune obligation de mettre ces renseignements à jour ou de communiquer tout fait nouveau concernant les sujets, titres ou stratégies évoqués. Desjardins, Desjardins Gestion internationale d'actifs, ainsi que les marques de commerce associées sont des marques de commerce de la Fédération des caisses Desjardins du Québec utilisées sous licence.

Résultats au 30 septembre 2023, calculés à partir des données de MSCI ESG. © 2023 MSCI ESG Research LLC. Reproduit avec autorisation. Aucune autre distribution permise. Le présent rapport contient certains renseignements (les « Renseignements ») provenant de MSCI ESG Research LLC, de ses sociétés affiliées ou de ses fournisseurs d'information (les « Intervenants ESG »). Ces Renseignements sont réservés à votre usage personnel en tant qu'investisseur ou investisseuse. Ils ne peuvent être reproduits ni distribués sous aucune forme, et ne peuvent servir de fondement ou de composante pour tout instrument, produit ou indice financier. Même s'ils obtiennent des renseignements de sources qu'ils estiment fiables, les Intervenants ESG ne garantissent aucunement l'originalité, l'exactitude et (ou) l'exhaustivité de toute donnée présentée ici, et ils déclinent expressément toute garantie, explicite ou implicite, y compris toute garantie concernant la qualité marchande et l'adaptation à un usage particulier. Les renseignements ne constituent en aucun cas des conseils de placement ni des recommandations de prendre, ou de s'abstenir de prendre, toute décision de placement, et ils ne doivent pas être utilisés ainsi ni être considérés comme l'indication ou la garantie d'une analyse, d'une prévision ou d'une prédiction du rendement futur. Les Intervenants ESG ne peuvent être tenus responsables de toute erreur ou omission en lien avec les données ici présentées, ni de tout dommage direct, indirect, particulier ou punitif, ni de tout autre dommage, y compris la perte de profits, même s'ils sont avisés de la possibilité de tels dommages.

© 2023 Sustainalytics. Tous droits réservés.

Les renseignements, méthodologies, données et opinions contenus ou reflétés ici sont la propriété de Sustainalytics et (ou) des fournisseurs de contenu, destinés à un usage interne et non commercial et ne peuvent être copiés, distribués ou utilisés d'aucune autre manière, y compris par le biais d'une citation, sauf avec un accord écrit explicite.

Ils sont fournis à titre informatif seulement et 1) ne constituent pas une approbation d'un produit, d'un projet ou d'une stratégie d'investissement, ni une prise en compte de questions environnementales, sociales ou de gouvernance particulières dans le cadre d'une stratégie d'investissement; 2) ne constituent pas un conseil d'investissement ni un avis d'expert ou une lettre d'assurance négative; 3) ne font pas partie d'un quelconque programme d'investissement; 3) ne font pas partie d'une offre et ne constituent pas une offre ou une indication d'achat ou de vente de titres, de sélection d'un projet ou de réalisation d'une quelconque transaction commerciale; 4) ne constituent pas une évaluation de la performance économique de l'émetteur, de ses obligations financières ou de sa solvabilité; 5) ne remplacent pas les conseils d'un professionnel; 6) les performances passées ne garantissent pas les résultats futurs; 7) n'ont pas été soumis à des organismes de réglementation compétents et n'ont pas été approuvés par ceux-ci.

Ils sont basés sur des renseignements rendus disponibles par l'émetteur et (ou) des tiers, sujets à des changements en continu et ne sont donc pas garantis quant à leur qualité marchande, leur exhaustivité, leur exactitude, leur mise à jour ou leur pertinence pour un usage particulier. Les renseignements et les données sont fournis « tels quels » et reflètent l'opinion de Sustainalytics à la date de leur élaboration et de leur publication.

Ni Sustainalytics ni aucun de ses fournisseurs de contenu n'acceptent de responsabilité pour les dommages résultant de l'utilisation des renseignements, données ou opinions contenus dans le présent document, ou de l'utilisation des renseignements résultant de l'application de la méthodologie, de quelque manière que ce soit, sauf lorsque la loi l'exige explicitement.

Toute référence aux noms des fournisseurs de contenu est une reconnaissance appropriée de leur propriété et ne constitue pas un parrainage ou une approbation de la part de ces propriétaires. Une liste de nos fournisseurs de contenu et de leurs conditions d'utilisation respectives est disponible sur notre site web. Pour plus d'information, visitez le site <http://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

Sustainalytics peut recevoir une rémunération pour ses notations, ses opinions et d'autres produits, notamment de la part d'émetteurs, d'assureurs, de garants et (ou) de souscripteurs de titres de créance, ou d'investisseurs, par l'intermédiaire de différentes unités commerciales. Sustainalytics estime avoir mis en place des mesures appropriées pour préserver l'objectivité et l'indépendance de ses opinions. Pour plus d'information, consultez les documents de gouvernance ou écrivez à l'adresse compliance@sustainalytics.com.