

MESURES ESG

Statistique	Hexavest	MSCI Monde
E Émissions carbone (t CO ₂ /B\$)	12	74
E Intensité carbone (t CO ₂ /ventes)	10	126
E Utilisation de l'eau (m ³ /M\$ de revenu)	142	18 235
E Taux de recyclage des déchets	74 %	66 %
E Utilisation des énergies renouvelables	36 %	38 %
E Divulgation des émissions par les entreprises	93 %	89 %
S Taux de mortalité par 100 000 employés	0,1	0,8
S Accès à des produits à bas prix	18 %	24 %
S Femmes aux postes de direction	36 %	33 %
S Écart salarial (PDG / salaire moyen)	98	310
G Rémunération liée au développement durable	45 %	38 %
G Indépendance des membres du C.A.	75 %	80 %
G Rôles séparés pour PDG et président du C.A.	72 %	49 %
G Femmes au conseil d'administration	33 %	31 %

Les calculs sont basés sur la portion investie du portefeuille seulement. Sources : Sustainalytics et Refinitiv au 30 juin 2022

AJOUTS ET RETRAITS POUR DES RAISONS ESG

Compagnie	Changement	Raison
WR Berkley	Ajout	Accès à des produits à bas prix
Vertex Pharmaceutical	Ajout	Amélioration de l'intensité carbone

THÈME ESG DU TRIMESTRE

Diversité des conseils d'administration

La diversité de pensées, d'opinions et de parcours est une caractéristique clé des conseils d'administration efficaces. L'une des façons d'analyser cet atout est de considérer la diversité de genres. Notre méthodologie de filtrage intègre ce facteur en examinant le pourcentage de femmes siégeant au conseil d'administration par rapport au nombre total d'administrateurs.

Les entreprises dont le pourcentage de sièges occupés par des femmes est supérieur à la moyenne sont privilégiées par notre approche de filtrage ESG. Ces informations sont facilement accessibles sur les sites web des entreprises, car toute société cotée en bourse est tenue par la loi de maintenir un conseil d'administration. À cet égard, notre portefeuille détient des sociétés ayant une proportion plus élevée de femmes au sein de leur conseil d'administration par rapport à l'indice MSCI Monde. Il est intéressant de noter que la diversité de genres au sein des conseils d'administration du MSCI Monde a augmenté depuis le 31 décembre 2019, alors qu'elle se chiffrait à 26 %. Soulignons que nos critères de filtrage négatif entraînent l'exclusion de 166 entreprises, n'en laissant que 114 éligibles et limitant l'impact de ce critère sur notre portefeuille. Pour en savoir plus, consultez la page suivante.

ANALYSE ESG DU PORTEFEUILLE

À la fin du deuxième trimestre, la stratégie affichait une empreinte carbone et une utilisation de l'eau nettement inférieures à celles de l'indice MSCI Monde, principalement en raison des filtres négatifs de notre méthodologie ESG. En éliminant les principaux émetteurs de carbone, nous avons réduit l'intensité carbone de 92 % par rapport à l'indice. Quant à la consommation d'eau du portefeuille, elle a été réduite de 99 % après l'élimination des plus grands consommateurs d'eau. Dans l'ensemble, le portefeuille affichait de solides qualités en matière de durabilité, surpassant l'indice pour une majorité des mesures ESG.

NOTRE MÉTHODOLOGIE ESG EN PRATIQUE

La méthode de filtrage ESG d'Hexavest inclut des filtres positifs et négatifs. Nos filtres négatifs sont utilisés pour repérer les sociétés qui exercent des activités nuisibles dans les sphères E, S et G. Par exemple, les sociétés qui génèrent des émissions carbone importantes, qui font l'objet de vives controverses et qui affichent un taux de mortalité au travail élevé sont systématiquement exclues. Au 30 juin, notre approche de filtrage ESG a mené à l'exclusion de 916 compagnies. Les filtres positifs favorisent l'inclusion des chefs de file pour plusieurs critères E, S et G. 363 sociétés étaient admissibles à l'investissement à la fin du premier trimestre.

% de femmes du conseil d'administration

Indice MSCI Monde	31 %
MSCI Monde filtré selon les critères ESG d'Hexavest	31 %
Portefeuille Actions mondiales ESG systématique Hexavest	33 %

Sources : MSCI et Refinitiv au 30 juin 2022



ATTEINDRE L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

Appliquer efficacement le 5^e ODD de l'ONU à un portefeuille d'actions systématique

Selon l'[ONU](#), la parité hommes-femmes reste problématique dans des domaines tels que les parlements nationaux et les postes de direction. La bonne nouvelle, c'est que le nombre de femmes sur les conseils d'administration a augmenté ces dernières années et plusieurs rapports, comme celui de [McKinsey](#), confirment que les conseils d'administration ayant une bonne diversité des genres obtiennent de meilleurs résultats que les conseils moins diversifiés.

Certains pays, comme la [Norvège](#) et l'[Italie](#), ont déjà adopté des lois visant à garantir qu'un nombre minimum de sièges de conseil d'administration soient occupés par des femmes. Récemment, l'[Union européenne](#) a annoncé qu'un minimum de 40 % de femmes sera exigé dans les conseils d'administration d'ici 2026.

Le graphique de droite présente la proportion de femmes dans les conseils d'administration des secteurs de l'indice MSCI Monde par rapport à notre portefeuille. Comme le démontre le graphique, notre portefeuille surpasse l'indice dans six secteurs : finances (34 %), technologies (35 %), immobilier (41 %), consommation discrétionnaire (39 %), soins de santé (35 %) et consommation de base (36 %).

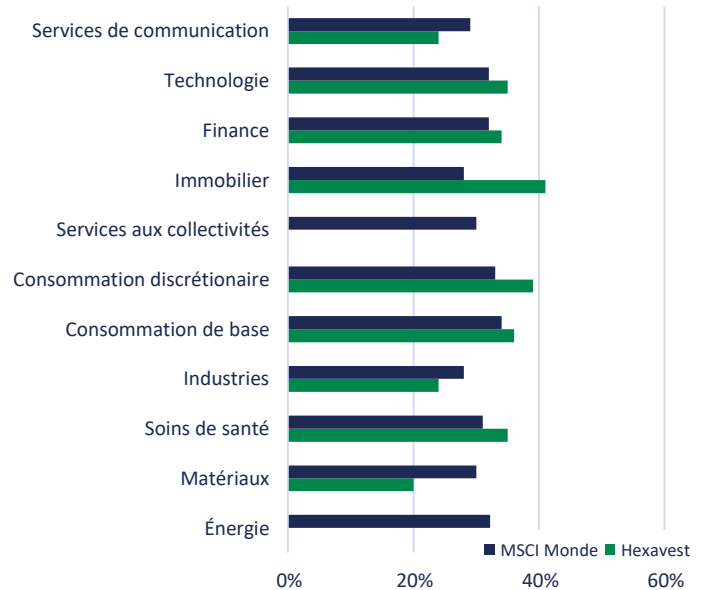
Nous avons choisi de nous attarder sur deux sociétés en portefeuille qui sont des leaders dans ce domaine.

Best Buy Co. et Carrefour SA montrent la voie

Best Buy Co. offre des produits et services technologiques aux consommateurs. En 2012, le PDG entrant a fait de la diversité une priorité, à une époque où qu'une seule femme siégeait au conseil d'administration. En 2017, l'entreprise a signé le Parity Pledge, en vertu duquel elle s'engageait à interviewer au moins une femme qualifiée pour chaque poste disponible, en commençant par la vice-présidence, jusqu'au conseil d'administration. En 2020, Best Buy s'est engagée à déployer un plan de diversité sur 5 ans pour augmenter l'embauche parmi les groupes sous-représentés, comme les femmes, afin que sa main-d'œuvre soit aussi diversifiée que son conseil d'administration.

Carrefour SA exploite des supermarchés en Europe, en Asie et en Amérique latine. Le conseil d'administration de l'entreprise est diversifié en termes de genre depuis plusieurs années, principalement parce qu'en 2011, la France a adopté une loi obligeant les grandes entreprises à avoir au moins 40 % de femmes dans leur conseil d'administration d'ici 2017. Carrefour a reçu la certification Gender Equality European & International Standard (GEEIS) pour avoir prôné l'égalité et la diversité dans toute son organisation.

Diversité du conseil d'administration par secteur



	Best Buy Co.	Carrefour SA
Pays	États-Unis	France
Secteur	Consommation discrétionnaire	Consommation de base
Poids dans le portefeuille	1,9%	1,1%
% de représentation féminine au conseil	45%	47%

Source : Refinitiv au 30 juin 2022

L'engagement pour développer une économie inclusive

Notre organisation est particulièrement active sur les enjeux de diversité, comme en témoigne la participation du Mouvement Desjardins au [30% Club](#) et le soutien de Desjardins Gestion internationale d'actifs à la [Déclaration des investisseurs sur la diversité](#) initiée par l'AIR. En 2021, nous avons également voté contre la nomination de membres de comités pour 841 entreprises dont le conseil d'administration ne comptait pas 30 % de femmes (30 % pour l'élection des administrateurs et des présidents) et publié un [article dans Finance et Investissement](#) expliquant notre démarche d'intégration de la diversité des genres. Enfin, nous avons participé à un panel sur la diversité et l'inclusion lors du Sommet de la finance durable de Finance Montréal.

Source de toutes les données : Hexavest au 30 juin 2022, à moins d'indication contraire.

Le présent document a été préparé par Desjardins Gestion internationale d'actifs inc. (DGIA) à titre informatif seulement. Les informations incluses dans ce document sont présentées à des fins d'illustration et de discussion seulement. Elles ne devraient pas être considérées comme des conseils d'investissement ou des recommandations d'achats ou de ventes de titres, ou des recommandations de stratégies de placement particulières. Les informations présentées ne s'adressent qu'aux investisseurs institutionnels uniquement. En aucun cas, ce document ne peut être reproduit, en tout ou en partie, sans avoir obtenu la permission écrite de DGIA. Les renseignements ont été obtenus de sources que DGIA croit fiables, mais ils ne sont pas garantis et peuvent être incomplets. Les informations sont à jour à la date indiquée dans le présent document. DGIA n'assume aucune obligation de mettre ces renseignements à jour ou de communiquer tout fait nouveau concernant les sujets, les titres ou stratégies évoqués. Desjardins, Desjardins Gestion internationale d'actifs inc. ainsi que les marques de commerce associées sont des marques de commerce de la Fédération des caisses Desjardins du Québec utilisées sous licence.

Résultats au 30 juin 2022, calculés à partir des données de MSCI ESG. © 2021 MSCI ESG Research LLC. Reproduit avec autorisation. Aucune autre distribution permise. Le présent rapport contient certaines informations (les « Informations ») provenant de MSCI ESG Research LLC, de ses sociétés affiliées ou de ses fournisseurs d'information (les « Intervenants ESG »). Ces Informations sont réservées à votre usage personnel en tant qu'investisseur. Elles ne peuvent être reproduites ni distribuées sous aucune forme, et ne peuvent servir de fondement ou de composante pour tout instrument, produit ou indice financier. Même s'ils obtiennent des informations de sources qu'ils estiment fiables, les Intervenants ESG ne garantissent aucunement l'originalité, l'exactitude et/ou l'exhaustivité de toute donnée présentée ici, et ils déclinent expressément toute garantie, explicite ou implicite, y compris toute garantie concernant la qualité marchande et l'adaptation à un usage particulier. Les Informations ne constituent en aucun cas des conseils de placement ni des recommandations de prendre, ou de s'abstenir de prendre, toute décision de placement, et elles ne doivent pas être utilisées ainsi ni être considérées comme l'indication ou la garantie d'une analyse, d'une prévision ou d'une prédiction du rendement futur. Les Intervenants ESG ne peuvent être tenus responsables de toute erreur ou omission en lien avec les données ici présentées, ni de tout dommage direct, indirect, particulier ou punitif, ni de tout autre dommage, y compris la perte de profits, même s'ils sont avisés de la possibilité de tels dommages.